

Gestión Sostenible Rural

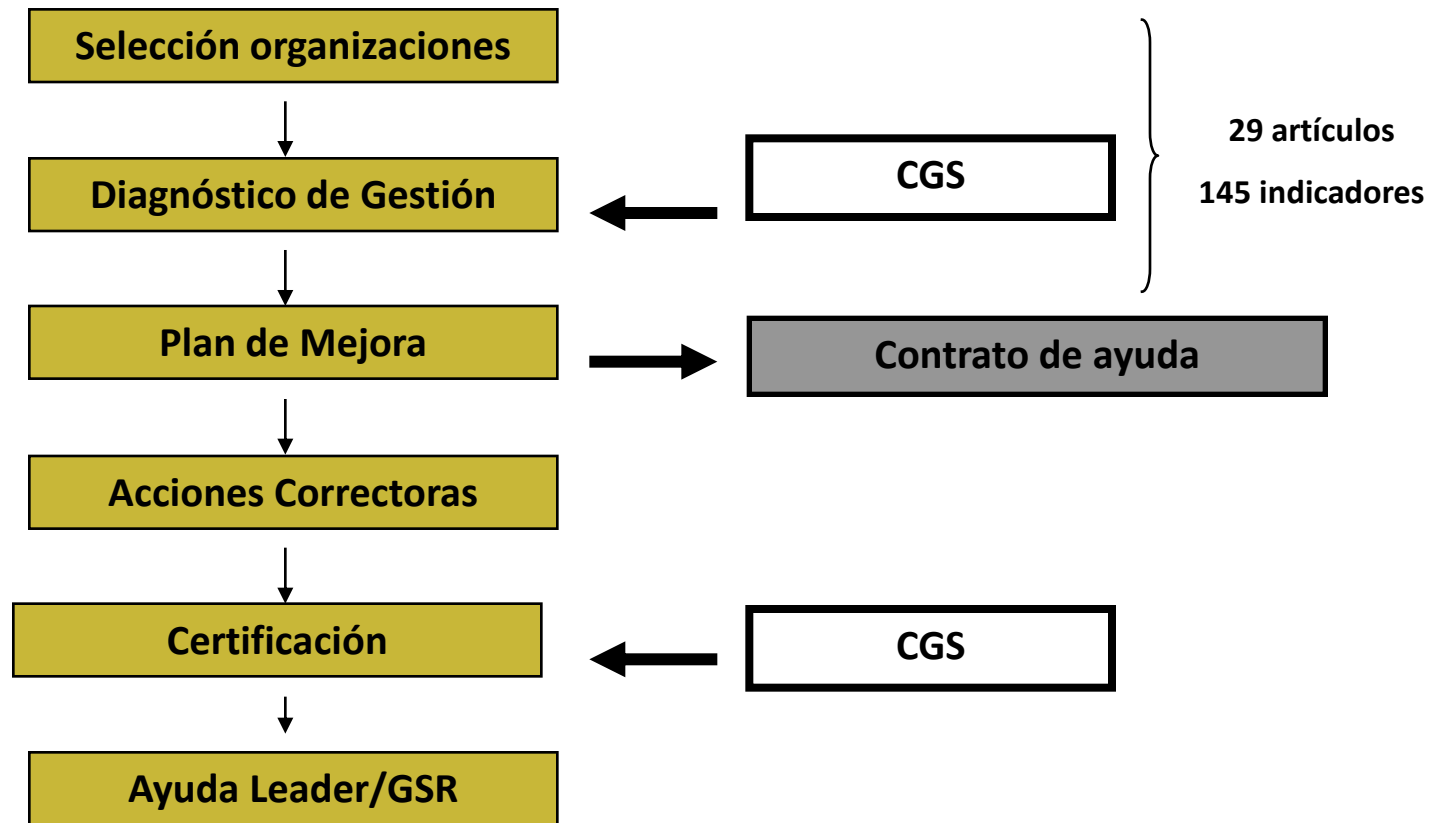
Eje 4 PDR (2007-2013)

**Proyecto de cooperación interterritorial para la implantación
de la RSE en las organizaciones beneficiarias de las ayudas
Leader Eje 4 PDR (2007-2013)**

Antecedentes: Metodología del CGS de la Garrotxa. Leader +

18 meses

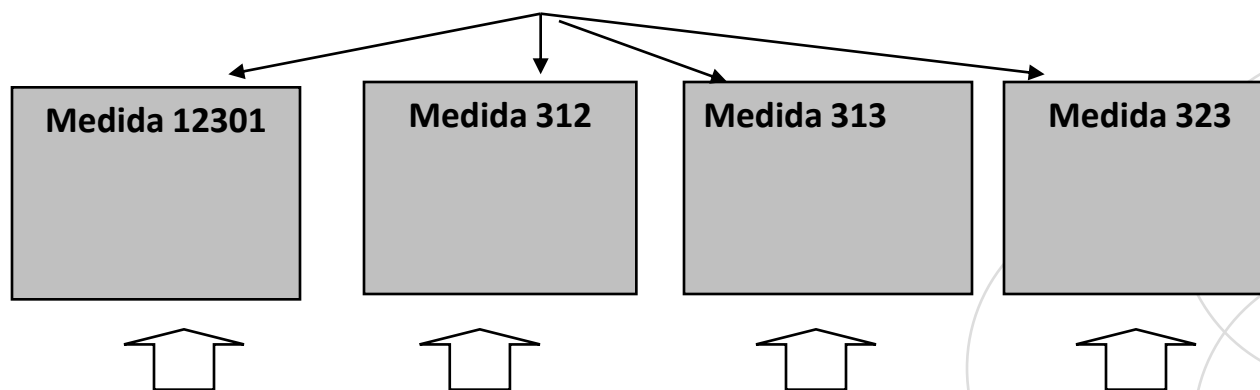
T
U
T
O
R
Í
A



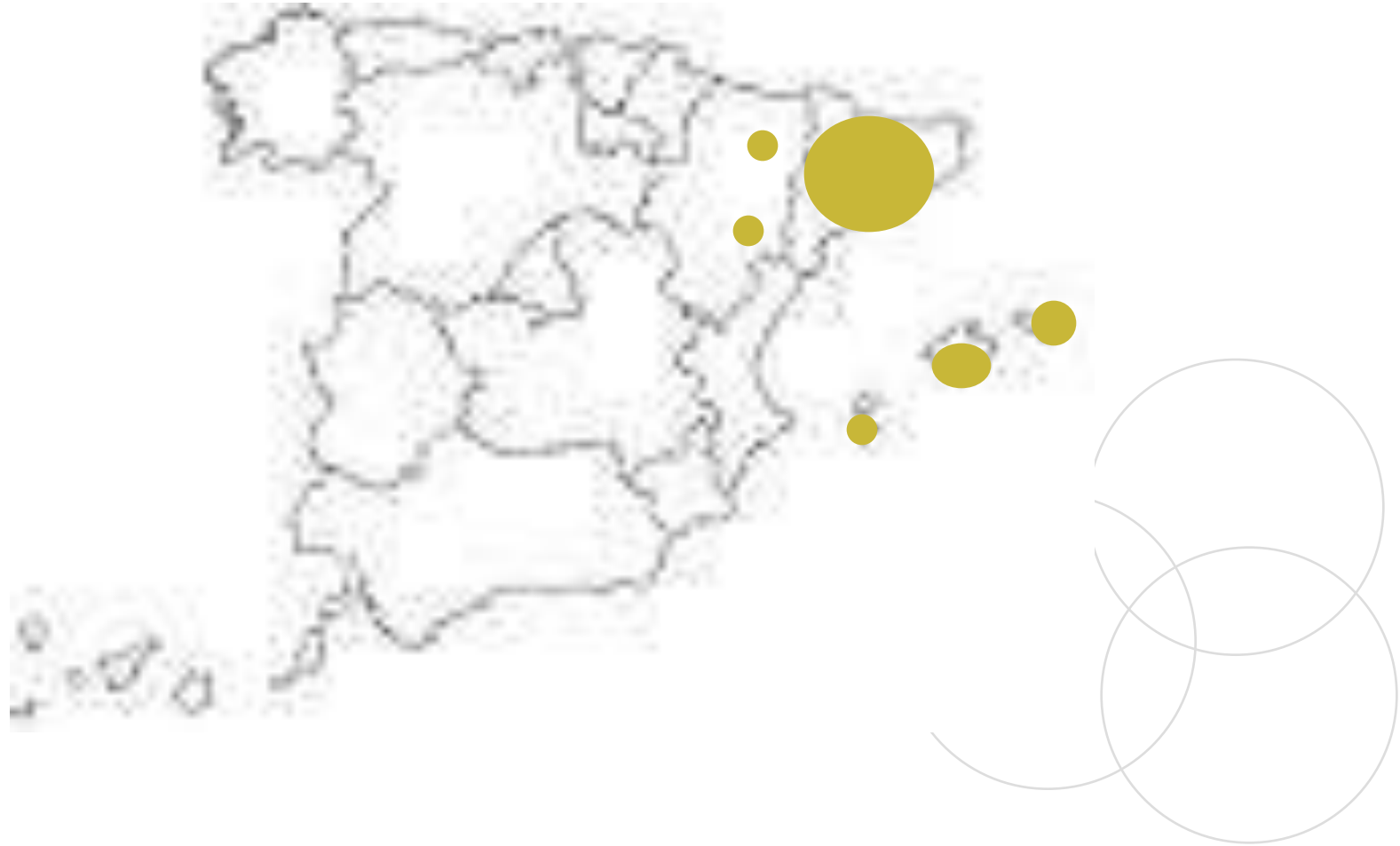
PDR CATALUÑA (2007-2013). Eje 4

Propuesta de transferencia de la metodología del CGS a los GAL de Cataluña y otros grupos del Estado para la gestión y concesión de las nuevas ayudas públicas (FEADER)

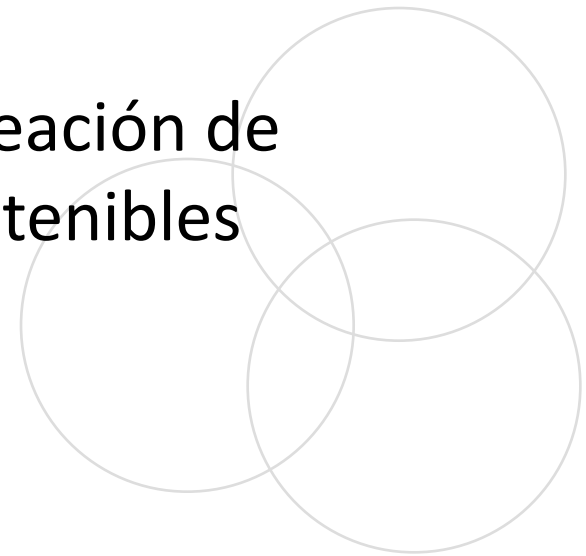
Aplicación de la estrategia de desarrollo local, con criterios de desarrollo sostenible



Aplicación de la metodología del Código de Gestión Sostenible.
Medida 421



- Impulsar la sostenibilidad y la excelencia de las actividades económicas de los territorios rurales
- Tender a la creación de territorios socialmente responsables
- Favorecer la intercooperación y la creación de sinergias entre territorios rurales sostenibles



Objetivo general 1

Incorporar los valores de la RSE como eje transversal de las estrategias de desarrollo local de los territorios

Dotar a los GAL de una metodología uniforme y compartida para la implantación de políticas de RSE

Implantar la RSE a entre un 10 y un 20% de los potenciales 3000 beneficiarios de ayudas del Eje 4. PDR 2007-2013. Metodología Leader.

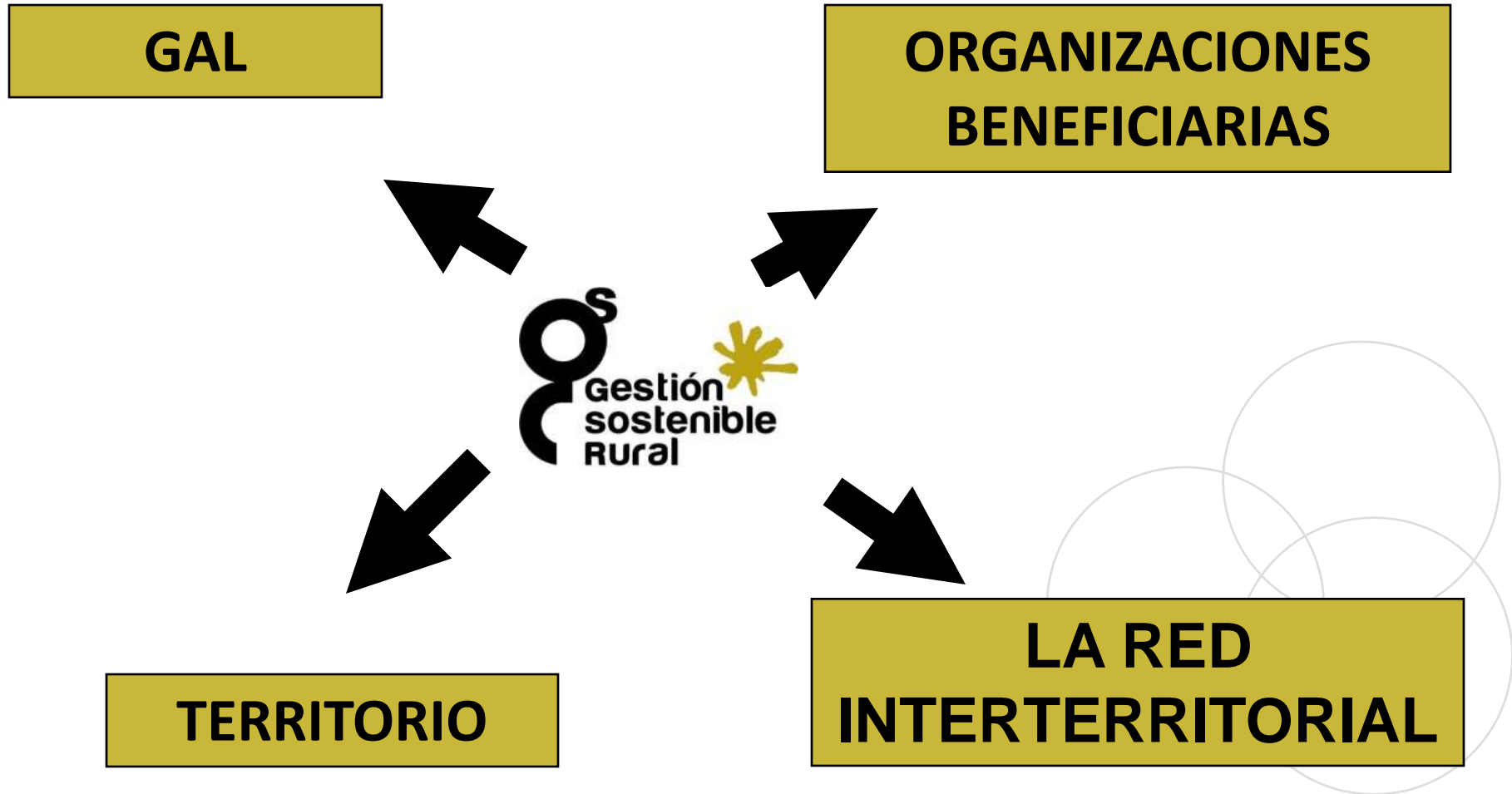
Objetivo general 2

Sensibilizar y formar permanentemente en relación a la RSE a los agentes socioeconómicos de los territorios

Fomentar la creación de sinergias entre actores del territorio

Objetivo general 3

Crear mecanismos permanentes de intercambio, transferencia de conocimientos y difusión de resultados entre territorios



Objetivos específicos

Incorporar la RSE como eje transversal de las estrategias de desarrollo local de los GAL

Dotar a los GAL de una metodología uniforme y compartida

ACTUACIONES

- Sensibilizar y concienciar a los GAL:
Formación a políticos y gerentes
- Edición de material metodológico:
 - Manual del acompañante de RSE
 - Revisión y reedición del Código de Gestión Sostenible Rural (Homologación a marcas territoriales)
- Reforzar las estructuras de los GAL con nuevo personal: Contratación Técnico de RSE
- Formación técnica a los responsables de la implantación del CGS
- Ofrecer asesoramiento especializado a los GAL en términos de RSE: Creación equipo expertos

Niveles de intensidad de aplicación: (A determinar por cada GAL)

Nivel 1

- **Sensibilizar a las organizaciones beneficiarias de ayudas de las ventajas de la RSE**

Nivel 2

- **Incrementar el % de ayuda a las organizaciones que voluntariamente implanten el Código de Gestión Sostenible**

Nivel 3

- **Condicionar la totalidad de la ayuda a la aplicación del Código de Gestión Sostenible**

ACTUACIONES

Objetivos específicos

Implantar la RSE a entre un 10 y un 20% de los potenciales 3.000 beneficiarios de ayudas del Eje 4. PDR 2007-2013. Metodología Leader

- Asesoramiento individualizado a las organizaciones para la implantación de la metodología del CGS.
 - Niveles de aplicación 2 y 3
- Sesiones de asesoramiento grupal
- Concesión de certificados de Gestión Sostenible Rural

Plan de actuaciones

Ámbito: Territorio

Objetivos específicos

Sensibilizar y formar permanentemente en relación la RSE a los agentes socioeconómicos de los territorios

Fomentar sinergias entre actores del territorio

ACTUACIONES

- Elaboración de material divulgativo: Trípticos, cápsulas informativas, boletines, dossier de prensa
- Jornadas anuales de sensibilización en relación a la RSE
- Formación anual en gestión empresarial avanzada y por valores
- Talleres de intercooperación empresarial para el intercambio de experiencias
- Visitas formativas en el territorio

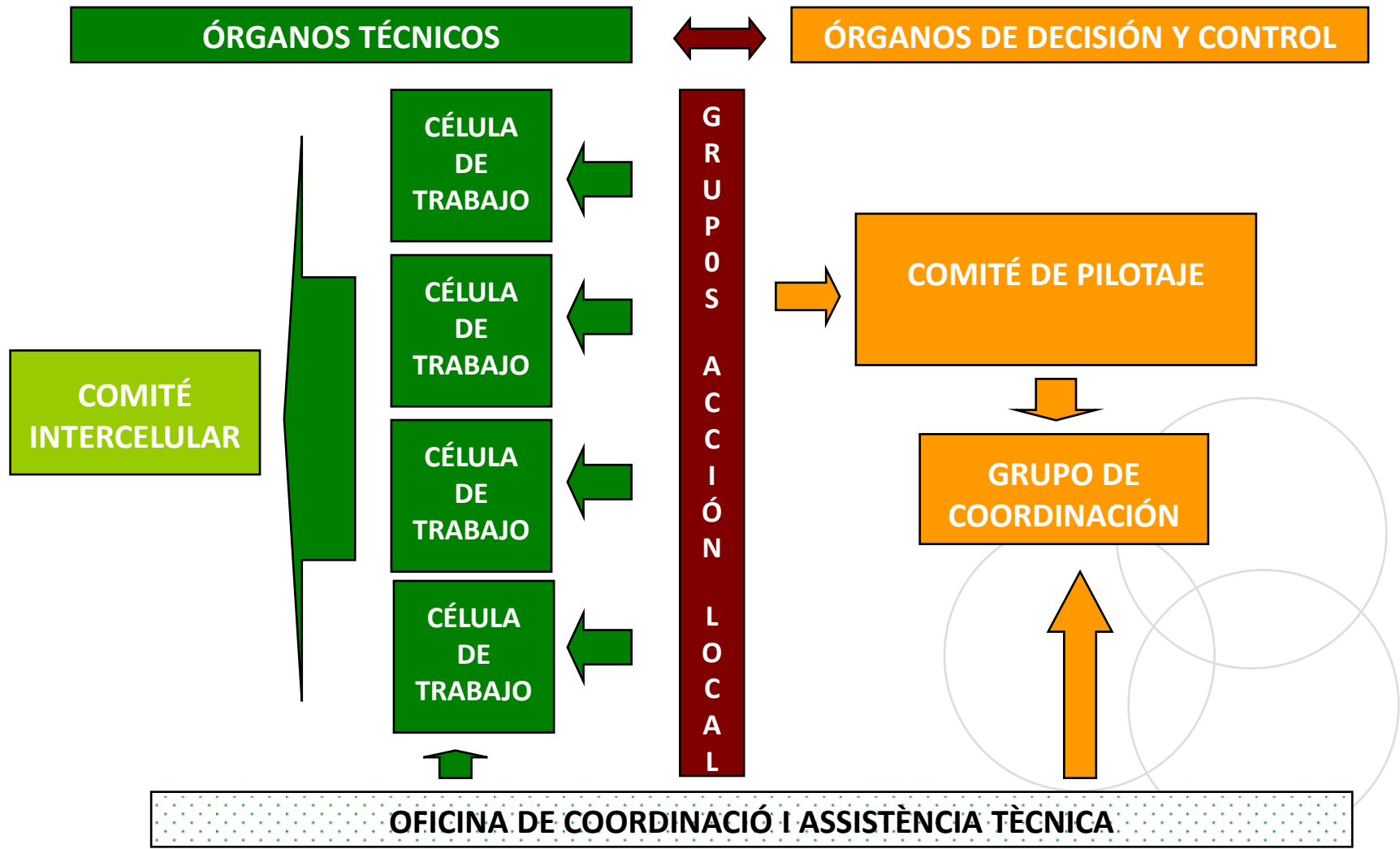
Objetivos específicos

Crear mecanismos de intercambio, transferencia de conocimientos y difusión de resultados entre territorios rurales

ACTUACIONES

- Constitución de una oficina de coordinación y apoyo técnico
- Constitución de células de apoyo técnico entre territorios adyacentes
- Creación de un espacio web-intranet: Observatorio rural de RSE
- Salidas formativas entre territorios
- Edición de material divulgativo del proyecto: Libre de empresas responsables, dossier de prensa,...
- Acto de presentación final de resultados

Organigrama funcionamiento

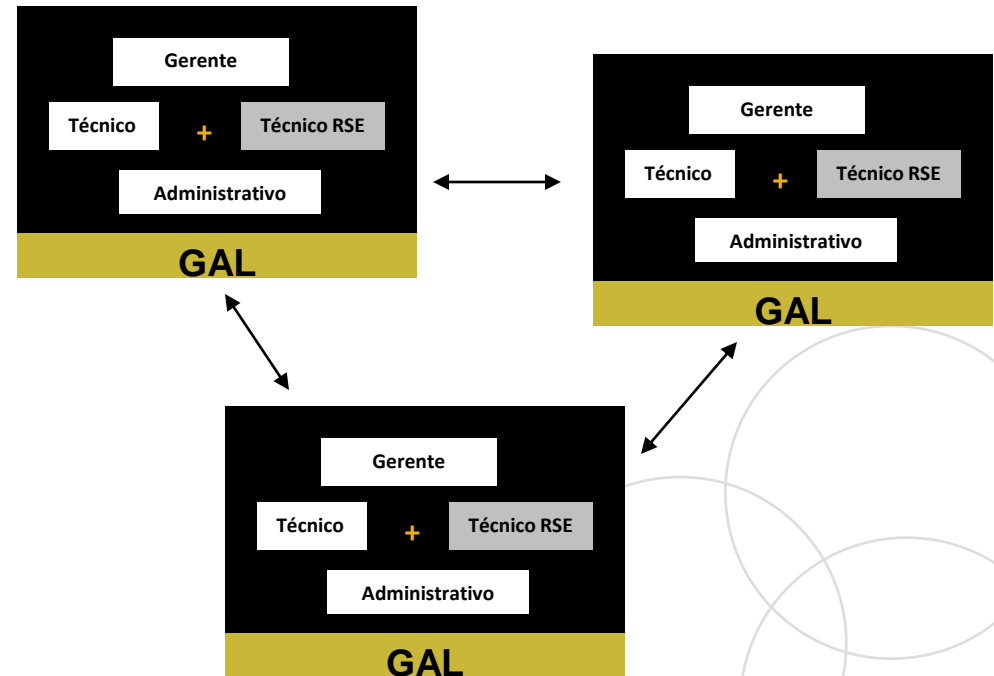


Célula de trabajo

Apoyo permanente
entre técnicos del CGS
de dos o tres territorios
adyacentes



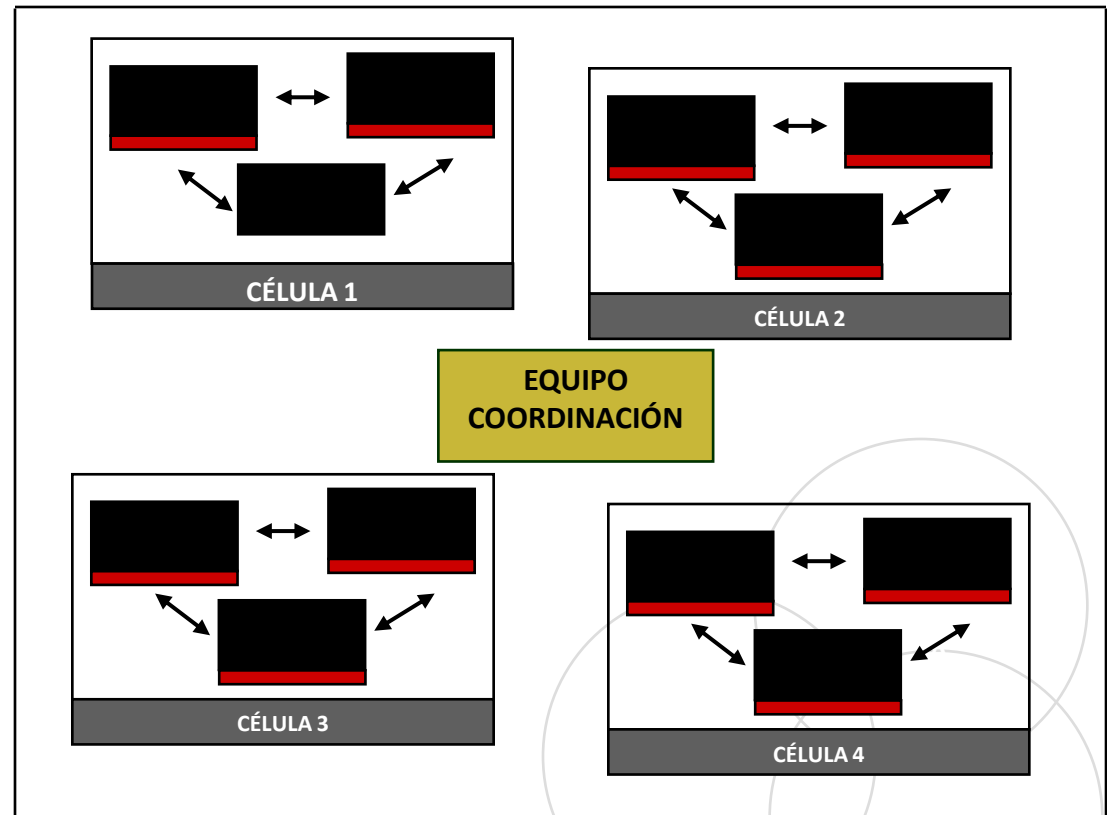
- Compartir y resolver dudas
- Revisión en común de diagnosis y planes de mejora
- Edición de material de divulgación común
- Preparación jornadas de sensibilización
- ...



Célula de trabajo

Coordinación entre células

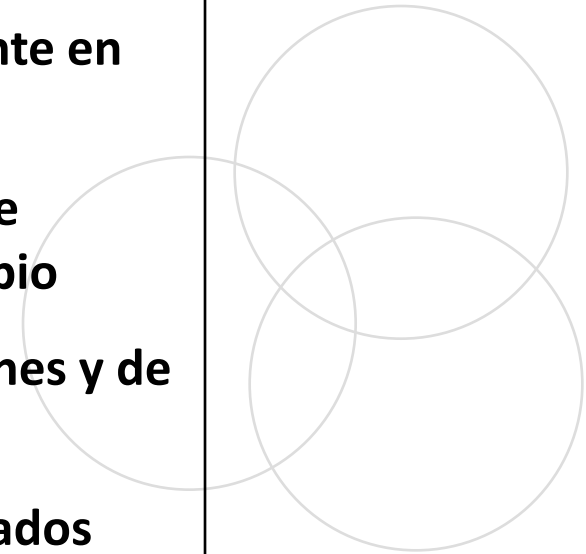
Intercambio entre células,
dinamizada por un comité
de pilotaje y una estructura
de coordinación



Comisión intercelular

Equipo técnico de coordinación y asistencia técnica

- Apoyo técnico permanente
- Material metodológico de referencia común
- Orientación en la selección de técnicos
- Formación en RSE y en la metodología del CGS
- Asesoramiento especializado permanente en los ámbitos de la RSE
- Apoyo en la organización de acciones de sensibilización territorial o de intercambio
- Supervisión y coordinación de las acciones y de la evolución del proyecto
- Comunicación y transferencia de resultados



Impactos en las estrategias de desarrollo local

- Eje transversal común: La RSE
- Carácter sostenible
- Innovación en los contenidos
- Carácter participativo y solidario
- Potencial de transferencia
- Mecanismos para asegurar la igualdad de oportunidades, la calidad de la ocupación y la preservación del medio ambiente

Impactos en la organización

- Ordenación de la gestión en términos de RSE e identificación de riesgos y oportunidades de mejora
- Crecimiento sostenible de la empresa
- Mejora de la competitividad en el mercado
- Minimización de los riesgos ambientales
- Incremento de acuerdos de cooperación empresarial
- Mejora del capital humano y atracción y retención de talentos
- Fomento de la igualdad de oportunidades
- Mejora de la imagen de la empresa frente a la sociedad

Impactos en el territorio

- Mejora de la gestión empresarial y de la competitividad en los mercados de las empresas de los territorios rurales
- Fomento de la economía autóctona
- Valorización y preservación del entorno natural
- Mejora de la cohesión social y de la calidad de vida de las personas
- Valorización de la identidad social y cultural del territorio

- Incorporación de la RSE en las estrategias de al menos **18** grupos de acción local
- Implantación de los valores de la RSE aproximadamente en **600** empresas
- Sensibilización en RSE a más de **10.000** personas
- Formación a más de **2.000** personas
- **18** nuevos perfiles de técnico en el mundo rural: el acompañante del CGS



ADRI-NOC

Grupo coordinador del proyecto

“Gestión Sostenible Rural”

Tel. 972 27 16 00

Correo electrónico: salsina@garrotxalider.com

msevillano@garrotxalider.com

www.gsrural.org